

# RESPONSABLE RECRUTEMENT RÉGIONAL (H/F)

## MISSION

*Contribuer à la croissance et à la performance du Groupe par la mise en œuvre de la politique recrutement, en collaboration avec les clients internes, selon les règles et procédures en vigueur dans l'entreprise.*

## RESPONSABILITÉS

### GARANTIR LA MISE EN ŒUVRE DU PROCESSUS RECRUTEMENT

- Analyser le besoin, formaliser le cahier des charges et valider les éléments clés, en alignement avec le passeport métier et en collaboration avec le client interne si nécessaire,
- Rédiger de manière attractive et qualitative les annonces, dans le respect des mentions légales et de la charte communication recrutement,
- Garantir la diffusion des offres sur les jobs boards et veiller à leur visibilité,
- Rechercher et approcher des candidats potentiels en utilisant les outils de sourcing,
- Analyser et préqualifier les candidatures, en cohérence avec le cahier des charges,
- Mener les entretiens de recrutement, évaluer les candidats et réaliser les comptes-rendus d'entretiens en synthétisant les éléments clés de la candidature auprès du client interne,
- Assurer une communication régulière durant tout le process avec les candidats et les clients internes, jusqu'à la prise de poste,
- Accompagner les clients internes dans la conduite des entretiens, l'évaluation et la sélection du candidat final.

### CONTRIBUER A L'ENGAGEMENT DANS LA DUREE DES COLLABORATEURS

- Coconstruire les parcours d'intégration des profils managériaux et directions support en lien avec le client interne, en cohérence avec la modélisation Groupe,
- Accompagner l'encadrement Agences et CRC dans le déploiement des intégrations des nouveaux collaborateurs,
- Assurer le suivi d'intégration de l'encadrement Agences et CRC par 3 contacts dans les 3 premiers mois avec le nouvel entrant et proposer l'éventuel plan d'actions qui en découle,
- Analyser les causes de départ volontaire des collaborateurs sur la base du script modélisé, dans une logique d'amélioration continue.

### RENFORCER LES DISPOSITIFS DE RECRUTEMENT POUR ATTIRER DE NOUVEAUX TALENTS

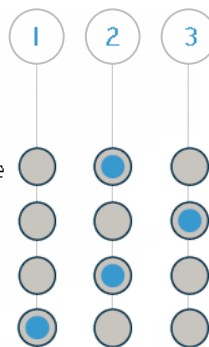
- Rechercher, identifier et développer les partenariats locaux au service de l'emploi,
- Maintenir une communication régulière avec les interlocuteurs clés du recrutement local,
- Identifier, préparer et participer aux événements recrutement sur son périmètre pour développer la visibilité de l'entreprise et générer des candidatures adaptées aux besoins,
- Contribuer aux projets RH d'amélioration des dispositifs recrutement et garantir leur mise en œuvre,
- Contribuer à la mise en œuvre de la politique diversité et inclusion du Groupe sur le périmètre,
- Réaliser une veille sur les tendances recrutement et/ou marché de l'emploi,
- Partager les informations clés et analyses lors de la réunion hebdomadaire.



# CRITÈRES DU POSTE

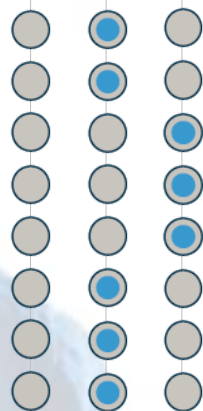
## SAVOIRS – CONNAISSANCES ATTENDUES

- Connaissance de l'organisation et du fonctionnement de l'entreprise
- Fondamentaux du recrutement
- Connaissance des acteurs de l'emploi et de l'insertion
- Fondamentaux du droit du travail



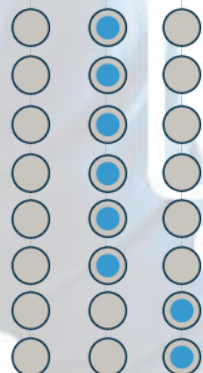
## SAVOIR-FAIRE – COMPÉTENCES ATTENDUES

- Maîtrise des techniques de recrutement
- Maîtrise des outils digitaux
- Maîtrise des fondamentaux de la communication écrite et orale
- Aisance relationnelle
- Capacité analytique et de synthèse
- Capacité à utiliser les outils de suivi de l'activité / performance
- Capacité à canaliser son stress et ses émotions
- Sens du service



## SAVOIR-ÊTRE – COMPORTEMENTS ATTENDUS

- Écoute
- Assertivité
- Rigueur et Organisation
- Autonomie
- Proactivité
- Esprit d'équipe
- Agilité
- Persévérance



### Niveau 1

Met en œuvre les prérequis du critère. Le collaborateur a une attitude ou réalise des performances conformes aux attentes sur ce critère et de manière autonome. Il sait faire face aux situations simples ou habituelles.

### Niveau 2

Maîtrise la totalité de ce critère. Le collaborateur sait s'adapter, être autonome et faire face à toutes les situations en lien avec ce critère.

### Niveau 3

Confirme la maîtrise de ce critère dans la durée. Anticipe les situations et les évolutions liées à ce critère et s'adapte en conséquence. Capable de transmettre ses connaissances et peut accompagner la montée en compétences de collaborateurs sur ce critère.